

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

דו"ח פומבי לשנת 2025

תאריך הוצאת הדו"ח
יוני 2026

מספר העובדים בישראל לשנת 2025
1,940

ענף פעילות
הייטק וטכנולוגיה

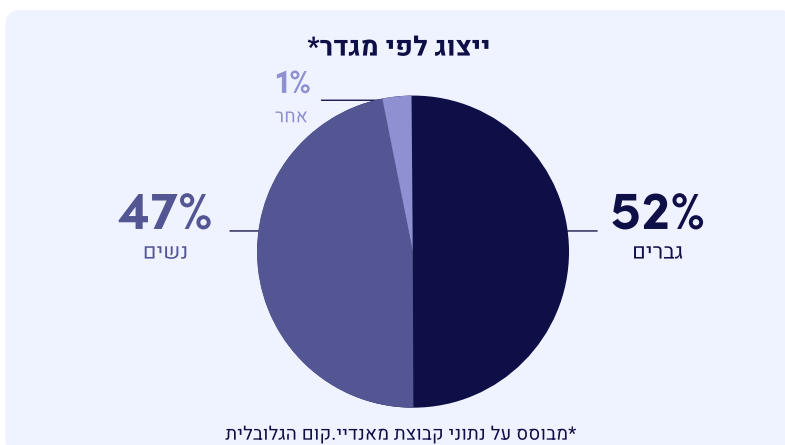
שם מקום העבודה
מאנדיי.קום

1.1%

הפער הממוצע המשוקלל בין שכר גברים לנשים

חלוקה ל-17 קבוצות:

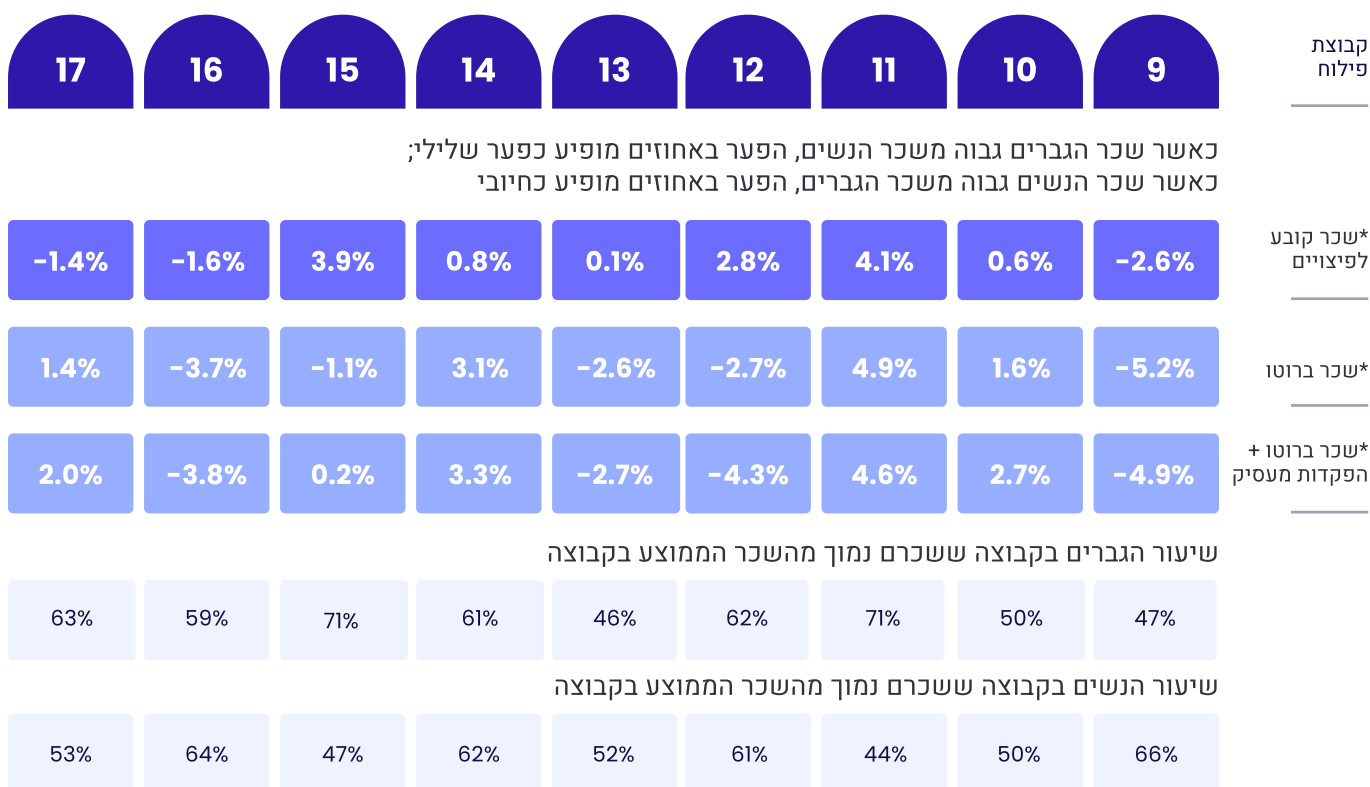
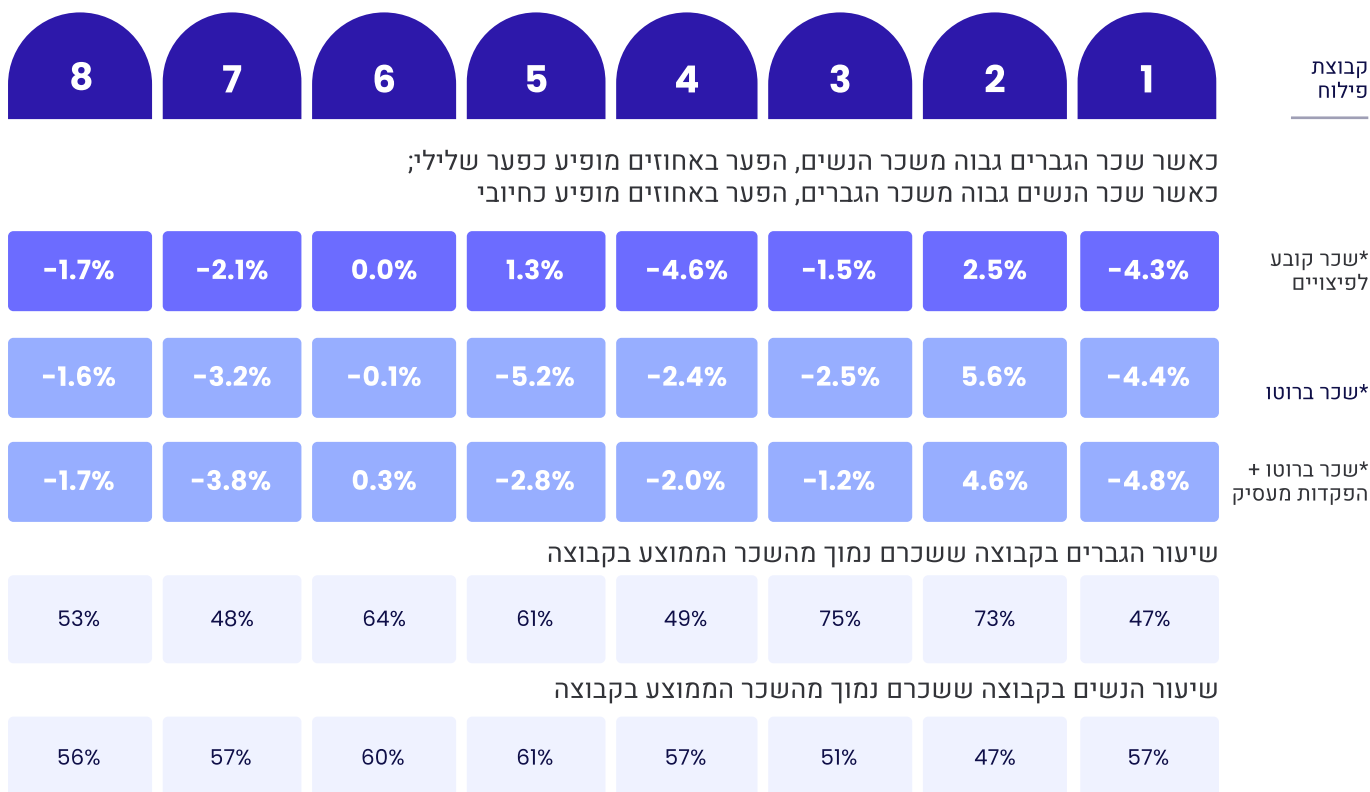
- כל הקבוצות עם פער קטן של פחות מ-4.6%
- ב-9 קבוצות שכר הנשים גבוה יותר
- ב-8 קבוצות שכר הגברים גבוה יותר



שוויון מגדרי במאנדיי.קום

- גיוון, הכלה ושוויון מגדרי הם חלק מהאחריות שלנו כחברה על מנת לייצר סביבת עבודה המאפשרת התפתחות מקצועית שוויונית. מדיניות התגמול במאנדיי זהה בין גברים לנשים ללא הבדלי מגדר.
- מזה שנים, מאנדיי פועלת למען התחייבותה לתגמול שוויוני על ידי בקרה ובדיקה יזומה של שכר העובדים פעמיים בשנה, על מנת לוודא שנשים וגברים ישתכרו בהתאם לכישוריהם, נסיונם וביצועיהם.
- בקבוצת מאנדיי הגלובלית, הנשים מהוות 47% מכלל העובדים. ות והגברים מהווים 52% מהעובדים. ות.
- הפער הממוצע המשוקלל בין שכר הנשים לשכר הגברים במאנדיי (ישראל), בהתאם להוראות הדיווח של חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, עומד על 1.1% לטובת שכר הגברים.
- פילוח הנתונים נעשה בחלוקה ל-17 קבוצות לפי תחומי עיסוק, וותק, דרג ניהולי ואופי העבודה. ישנן קבוצות בחברה שנבחנו אך אינן כוללות מספר מספק של נשים או גברים, ולכן לא נכללו בדו"ח מתוך חשש שהמידע יפגע בפרטיות העובדים. ות ו/או לא ישקף נכונה את הפערים (אם קיימים).
- מאנדיי מחויבת להמשיך ולפעול למען שוויון מגדרי, מניעת פערים ומתן תגמול שוויוני לעובדות ולעובדים שלנו.

דו"ח פומבי לשנת 2025 (ישראל)



- יצוין כי מספר הנשים והגברים המועסקים בחברה במשרה חלקית הינו נמוך מ-25 עובדים. לפיכך, ההתייחסות לעובדים. ות אלו ניתנה על דרך נירמול נתוניהם להיקף של משרה מלאה והשוואתם לכלל העובדים. ות, כל עובד לפי קבוצת הפילוח שלו.
- לא מועסקים במאנדיי. קום עובדים. ות שמשולמת להם.ן השלמה לשכר מינימום.
- הפילוח לקבוצות בוצע לצורך יישום הוראות סעיף 6ב(ב) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד. למען הסר ספק, נשים וגברים הנכללות. ים באותה קבוצה לא בהכרח מבצעות. ים עבודה זהה, זהה בעיקרה, או שוות ערך. כמו כן, עובדים. ות אלו עשויות. ים להשתייך לקבוצות שונות בארגון.
- החורגו תשלומים בגין עבודה בפועל בזמן מילואים.