

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

דו"ח פומבי לשנת 2024

שם מקום העבודה מאנדיי.קום	ענף פעילות הייטק וטכנולוגיה	מספר העובדים בישראל לשנת 2024 1,708	תאריך הוצאת הדו"ח יוני 2025
-------------------------------------	---------------------------------------	---	---------------------------------------

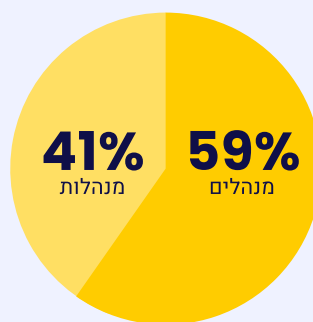
1%

הפער הממוצע המשוקלל בין שכר גברים לנשים

חלוקה ל-17 קבוצות:

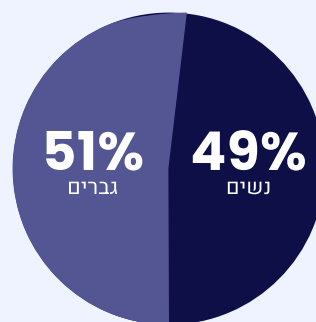
- כל הקבוצות עם פער קטן של פחות מ-3.8%
- ב-9 קבוצות שכר הנשים גבוה יותר
- ב-8 קבוצות שכר הגברים גבוה יותר

ייצוג לפי תפקידי ניהול**



**כולל ניהול בכיר

ייצוג לפי מגדר*



*מבוסס על נתוני קבוצת מאנדיי.קום הגלובלית

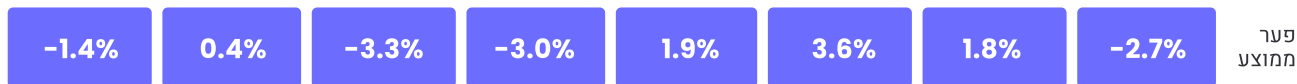
שוויון מגדרי במאנדיי.קום

- גיוון, הכלה ושוויון מגדרי הם חלק מהאחריות שלנו כחברה על מנת לייצר סביבת עבודה המאפשרת התפתחות מקצועית ושוויונית. מדיניות התגמול במאנדיי זהה בין גברים לנשים ללא הבדלי מגדר.
- מזה שנים, מאנדיי פועלת למען התחייבותה לתגמול שוויוני על ידי בקרה ובדיקה יזומה של שכר העובדים פעמיים בשנה, על מנת לוודא שנשים וגברים ישתכרו בהתאם לכישוריהם, נסיונם וביצועיהם.
- בקבוצת מאנדיי הגלובלית, הנשים מהוות 49% מכלל העובדים. וגברים מהווים 51% מהעובדים.
- בקבוצת מאנדיי הגלובלית נשים מהוות 41% מכלל תפקידי הניהול וגברים מהווים 59% (כולל ניהול בכיר).
- במאנדיי מאמינים. וזוהי שוויון מגדרי מתבטא גם במתן הזדמנויות שוות לקידום והתפתחות. מסך כלל הקידומים בקבוצת מאנדיי.קום הגלובלית בשנת 2024, קודמו 53% נשים. מסך כלל הקידומים הניהוליים, קודמו 61% נשים.
- הפער הממוצע המשוקלל בין שכר הנשים לשכר הגברים במאנדיי (ישראל), בהתאם להוראות הדיווח של חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, עומד על 1% לטובת שכר הגברים.
- פילוח הנתונים נעשה בחלוקה ל-17 קבוצות לפי תחומי עיסוק, וותק, דרג ניהולי ואופי העבודה. ישנן קבוצות בחברה שנבחנו אך אינן כוללות מספר מספק של נשים או גברים, ולכן לא נכללו בדו"ח מתוך חשש שהמידע יפגע בפרטיות העובדים. ו/או לא ישקף נכונה את הפערים (אם קיימים).
- מאנדיי מחויבת להמשיך ולפעול למען שוויון מגדרי, מניעת פערים ומתן תגמול שוויוני לעובדות ולעובדים שלנו.

דו"ח פומבי לשנת 2024 (ישראל)



כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי;
כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים, הפער באחוזים מופיע כחיובי



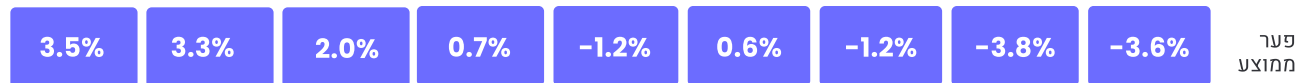
שיעור הגברים בקבוצה ששכרם נמוך מהשכר הממוצע בקבוצה



שיעור הנשים בקבוצה ששכרן נמוך מהשכר הממוצע בקבוצה



כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי;
כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים, הפער באחוזים מופיע כחיובי



שיעור הגברים בקבוצה ששכרם נמוך מהשכר הממוצע בקבוצה



שיעור הנשים בקבוצה ששכרן נמוך מהשכר הממוצע בקבוצה



1. יצוין כי מספר הנשים והגברים המועסקים בחברה במשרה חלקית הינו נמוך מ-40 עובדים. לפיכך, ההתייחסות לעובדים.ות אלו ניתנה על דרך נירמול נתוניהם להיקף של משרה מלאה והשוואתם לכלל העובדים.ות, כל עובד לפי קבוצת הפילוח שלו.

2. לא מועסקים במאנדיי.קום עובדים.ות שמשולמת להם.ן השלמה לשכר מינימום.

3. הפילוח לקבוצות בוצע לצורך יישום הוראות סעיף 6ב(ב) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד. למען הסר ספק, נשים וגברים הנכללות.ים באותה קבוצה לא בהכרח מבצעות.ים עבודה זהה, זהה בעיקרה, או שוות ערך. כמו כן, עובדים.ות אלו עשוי.ות להשתייך לקבוצות שונות בארגון.

4. הנתונים מתייחסים לשכר ברוטו קובע לפיצויים.